

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. ВОРОШИЛОВА

THE FIGHTING MAN

ШИРОКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ ГОРНОВЫХ, ГАЗОВЩИКОВ, ФОРМОВЩИКОВ,
ЧУГУНЩИКОВ, КАТАЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ДОМНЫ № 2 ИМ. (ПРАВДЫ).

[illegible]

Тов. КОНДРАТЕМКО АНДРЕЙ
ЛАВЕНТИЙ, старший кондуктор. Уд.
На прожиточность 21 лет.

созданы основные профессии, вы-
ше титаническим трудом созда-
нием из лучших товарищей
блестящих мастеров и технаре-
лов.

РЕПЛЯЕТ СВОИ УСПЕХИ

[illegible]

...е, которые ему удалось, что он не
попал в международный вызовник
...а.

Для этого у запада имеются воз-
можности.

РЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
ДАНИЯ.

...е ориентироваться. Знаете, за что я
...а. На этом же совещании персонала
...а выдвигает вторичный персонал
...а, создав единое пришедший смысл.

В довершение всего профитная та-
...а и в перспективе, имеется среди го-

М. Дурекрат
Киевский Стан 500
За 1/2 Дни мая 1990
Вспомогательная программа
на 10398 и 90300
для Милли Фиделити
Вспомогательная 300
Что касается 10000

на 10% лучше, чем
в предыдущем году.
Вот почему в нашей
стране —
— потому, что
Затем, подвигаясь вперед, мы
мы должны, чтобы в этом
— это же не
ры, теплоемкость, теплоемкость и др.
смысл. Этот аспект тоже оказался не
своими профессорами. Чуть что
дальше? Иной — а кто же в при
решает. Вот так у нас расставлены
Вот — это же главное, что обещали
и сейчас только дыма 2-2. Никак
горючие соединения должны
на человек так не спешить и в
миссии и производим щелак. Эти
наша задача — работать душой
душа, душами животных. Ста
такой душой мы 2-2. На эти
вещи мы все еще спешим от
чужих товарищей, много из них
предоставлять это отставание, когда
было бы не так с нами. Иными
словами, мы должны работать душой
миссии — в противном случае
работы на этих условиях такой же
затяжной работы, как на дому Л

**... ГОЛОВОУРУЖЕНИЕ
СПЕХОВ.**

наше время работы длится № 2
и аттестации и всем замкам. Сейчас
просто замечательная аттестация
подается как с отчетом творческой
и в основном хвастовство

Социальные хаосы: профсоюзные перемены организации, а также диспуты, усиливая влияние и прекращая участие таинственно, в то же время, усиливая борьбу со сложными судьями и юристами.

СТАНКИ СТАЛИНГРАДСКОГО ТРАКТОРНОГО — ФОРПОСТЫ ОВЛАДЕНИЯ ТЕХНИКОЙ.

СТРАНА ТРЕБУЕТ БОЛЬШЕ ТРАКТОРОВ, КРЕПКО ПРИГНАННЫХ, ХОРОШО СДЕЛАННЫХ, ДЛЯ ОПОЧАТЕЛЬНОЙ ПОБЕДЫ СОЦИАЛИЗМА В ДЕРЕВНЕ.

Литейщики — о своих достижениях.

Выполнили апрельскую, выполнили и майскую.

Итак, литейщики № 305 и № 311 стали давать по 91 проценту.

Они делают все возможное. Завершили все работы по ремонту и замене износившихся деталей. Активно работают по изготовлению новых станков.

Бригады литейщиков К. ОДИНА.

Друг друга подтягивают.



Бригады ударной бригады имени У. УРОВА.

В бригаде имени У. Урова в 23 человека от 100 человек. Бригада была создана в апреле. Работа всегда выполняется в срок. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В бригаде имени У. Урова в 23 человека от 100 человек. Бригада была создана в апреле. Работа всегда выполняется в срок. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

„За ваше дело не станет“.



Тов. Зильберг, Г. М., ударник-бригадир бригады № 4.

Каждый день литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В бригаде имени У. Урова в 23 человека от 100 человек. Бригада была создана в апреле. Работа всегда выполняется в срок. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Дайте качество!

Не подкажет дара работа литейщиков. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В бригаде имени У. Урова в 23 человека от 100 человек. Бригада была создана в апреле. Работа всегда выполняется в срок. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

ОБЗОР ПЕЧАТИ.

НА ШТУРМ 32.000

В апреле литейщики выполнили план в 32.000 штук. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

„За ваше дело не станет“.

Каждый день литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Разговоры верблюда.



— Ты хочешь в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

— Ты хочешь в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

— Ты хочешь в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

— Ты хочешь в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Технический контроль — основной опорный пункт завода.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

НАУЧИЛИСЬ ПОБЕЖДАТЬ, НО ЕЩЕ НЕ ПОБЕДИЛИ.

Сталкиваясь с трудностями, литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Сталкиваясь с трудностями, литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Сталкиваясь с трудностями, литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Сталкиваясь с трудностями, литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Сталкиваясь с трудностями, литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Сталкиваясь с трудностями, литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Сталкиваясь с трудностями, литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

Сталкиваясь с трудностями, литейщики работают в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

В цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном. Бригада работает в цехе литейном.

ОБЕСПЕЧИТЬ СЫРЬЕВЫЕ И КОРМОВУЮ БАЗУ КОЛХОЗНОГО ЖИВОТНОВОДСТВА.

НИЖНЯЯ ВОЛГА И ЗАПАДНАЯ ОБЛАСТЬ ДОЛЖНЫ В КРАТЧАЙШИЙ СРОК ЛИКВИДИРОВАТЬ ОПОРТУНИСТИЧЕСКИЕ ОШИБКИ В ОРГАНИЗАЦИИ МОЛОЧНО-ТОВАРНЫХ И СВИНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМ.

За организацию товарного колхозного свиноводства.

Колхозный свиноводческий сектор в настоящее время является одним из наиболее слабых звеньев в хозяйстве колхоза. Несмотря на то, что в последние годы в колхозах Нижней Волги и Западной Области наблюдается быстрый рост поголовья свиней, этот рост в значительной степени обусловлен оппортунистическими ошибками в организации свиноводства. В частности, колхозы часто прибегают к разбросанному свиноводству, когда свиньи разбросаны по всем дворам и участкам, что приводит к огромным потерям кормов и ухудшению условий содержания. Кроме того, многие колхозы не имеют специальных помещений для содержания свиней, что также негативно сказывается на их развитии. В результате, несмотря на наличие кормовой базы, колхозы не могут обеспечить достаточный уровень продуктивности свиноводства. Для ликвидации этих ошибок необходимо провести ряд мероприятий: во-первых, организовать специальное свиноводческое хозяйство, где свиньи будут содержаться в оптимальных условиях; во-вторых, обеспечить их качественными кормами; в-третьих, внедрить современные методы содержания и выращивания свиней. Только так можно добиться устойчивого роста и развития колхозного свиноводства.

Без руководства.

Организовать колхозное свиноводство в Западной Области можно только при условии наличия квалифицированного руководства. В настоящее время в большинстве колхозов отсутствуют специалисты, способные организовать и вести свиноводческое хозяйство. Это приводит к тому, что свиньи содержатся в неоптимальных условиях, кормятся некачественными кормами, что негативно сказывается на их продуктивности. Для решения этой проблемы необходимо привлечь к работе специалистов, которые смогут помочь колхозам организовать свиноводство на высоком уровне. Кроме того, важно обеспечить колхозов необходимыми кормами и материалами для содержания свиней. Только при наличии квалифицированного руководства и качественных кормов можно добиться устойчивого роста и развития колхозного свиноводства.

Перестроиться на боевые темпы.

Колхозы Нижней Волги и Западной Области должны перестроиться на боевые темпы в организации свиноводства. В настоящее время темпы роста поголовья свиней в колхозах значительно отстают от темпов, установленных государством. Это связано с оппортунистическими ошибками в организации свиноводства. Для достижения поставленных целей необходимо изменить подход к организации свиноводства. В частности, необходимо организовать специальное свиноводческое хозяйство, где свиньи будут содержаться в оптимальных условиях. Кроме того, важно обеспечить их качественными кормами и материалами для содержания. Только так можно добиться устойчивого роста и развития колхозного свиноводства.

ЗА МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКИЕ УСТАНОВКИ В ПСИХО-ФИЗИОЛОГИИ ТРУДА.

(К 1-му Международному съезду по психофизиологии труда).

Вопросы психофизиологии труда являются одними из наиболее актуальных в настоящее время. Они касаются того, как организм человека адаптируется к различным условиям труда, как он распределяет свои силы и ресурсы, как он воспринимает и обрабатывает информацию. Эти вопросы имеют огромное значение для повышения эффективности труда и сохранения здоровья работников. В настоящее время в области психофизиологии труда накоплено много научных данных, которые позволяют нам лучше понять механизмы адаптации организма к труду. Однако, несмотря на это, многие вопросы остаются открытыми. Например, как именно организм адаптируется к длительной нагрузке, как он восстанавливается после усталости, как он реагирует на стресс. Для решения этих вопросов необходимо продолжить научные исследования в этой области. Важно также отметить, что психофизиология труда имеет не только научное, но и практическое значение. Знание механизмов адаптации организма к труду позволяет нам разрабатывать эффективные методы организации труда, которые помогут работникам лучше справиться с нагрузкой и избежать усталости. Поэтому, изучение психофизиологии труда является одной из наиболее важных задач современной науки.

Против ошибок в организации колхозного животноводства.

Вопросы организации колхозного животноводства являются одними из наиболее сложных и актуальных в настоящее время. Они касаются того, как организовать производство продукции животноводства в колхозах, как обеспечить их качественными кормами и материалами, как обеспечить работникам необходимые условия труда. Эти вопросы имеют огромное значение для повышения эффективности животноводства и обеспечения колхозов продуктами животного происхождения. В настоящее время в области организации колхозного животноводства накоплено много научных данных, которые позволяют нам лучше понять механизмы организации производства. Однако, несмотря на это, многие ошибки продолжают совершаться. Например, многие колхозы прибегают к разбросанному животноводству, когда животные содержатся в разных местах, что приводит к огромным потерям кормов и ухудшению условий содержания. Кроме того, многие колхозы не имеют специальных помещений для содержания животных, что также негативно сказывается на их развитии. Для ликвидации этих ошибок необходимо провести ряд мероприятий: во-первых, организовать специальное хозяйство, где животные будут содержаться в оптимальных условиях; во-вторых, обеспечить их качественными кормами и материалами; в-третьих, внедрить современные методы содержания и выращивания животных. Только так можно добиться устойчивого роста и развития колхозного животноводства.

Общий двор для рабочего скота.

Одним из наиболее эффективных способов организации колхозного животноводства является создание общего двора для рабочего скота. В настоящее время в большинстве колхозов отсутствует такой двор, что приводит к тому, что животные содержатся в неоптимальных условиях. Это негативно сказывается на их продуктивности и здоровье. Для решения этой проблемы необходимо создать специальный двор для рабочего скота, где животные будут содержаться в оптимальных условиях. Кроме того, важно обеспечить их качественными кормами и материалами для содержания. Только так можно добиться устойчивого роста и развития колхозного животноводства.

Сколько же надо кормить рабочего скота.

Вопрос о том, сколько кормить рабочего скота, является одним из наиболее важных в организации животноводства. В настоящее время в большинстве колхозов кормление животных осуществляется по старинке, без учета их индивидуальных особенностей и потребностей. Это приводит к тому, что животные получают либо слишком много корма, либо слишком мало, что негативно сказывается на их продуктивности и здоровье. Для решения этой проблемы необходимо разработать систему кормления, которая будет учитывать индивидуальные особенности каждого животного. В частности, важно учитывать его возраст, породу, состояние здоровья и другие факторы. Только так можно обеспечить животных необходимым количеством корма и добиться устойчивого роста и развития колхозного животноводства.

ОТВЕТ ИНТЕЛЛИГЕНТУ.

Вопросы интеллигенции являются одними из наиболее актуальных в настоящее время. Они касаются того, как организовать работу интеллигенции в колхозах, как обеспечить их качественными условиями труда, как обеспечить их необходимыми материальными средствами. Эти вопросы имеют огромное значение для повышения эффективности работы интеллигенции и обеспечения колхозов квалифицированными кадрами. В настоящее время в области организации работы интеллигенции накоплено много научных данных, которые позволяют нам лучше понять механизмы организации работы. Однако, несмотря на это, многие ошибки продолжают совершаться. Например, многие колхозы прибегают к разбросанной работе интеллигенции, когда работники распределяются по разным местам, что приводит к огромным потерям времени и ресурсов. Кроме того, многие колхозы не имеют специальных помещений для работы интеллигенции, что также негативно сказывается на их эффективности. Для ликвидации этих ошибок необходимо провести ряд мероприятий: во-первых, организовать специальное хозяйство, где интеллигенция будет работать в оптимальных условиях; во-вторых, обеспечить их качественными условиями труда и материальными средствами; в-третьих, внедрить современные методы организации работы. Только так можно добиться устойчивого роста и развития колхозного животноводства.

Вопросы интеллигенции являются одними из наиболее сложных и актуальных в настоящее время. Они касаются того, как организовать работу интеллигенции в колхозах, как обеспечить их качественными условиями труда, как обеспечить их необходимыми материальными средствами. Эти вопросы имеют огромное значение для повышения эффективности работы интеллигенции и обеспечения колхозов квалифицированными кадрами. В настоящее время в области организации работы интеллигенции накоплено много научных данных, которые позволяют нам лучше понять механизмы организации работы. Однако, несмотря на это, многие ошибки продолжают совершаться. Например, многие колхозы прибегают к разбросанной работе интеллигенции, когда работники распределяются по разным местам, что приводит к огромным потерям времени и ресурсов. Кроме того, многие колхозы не имеют специальных помещений для работы интеллигенции, что также негативно сказывается на их эффективности. Для ликвидации этих ошибок необходимо провести ряд мероприятий: во-первых, организовать специальное хозяйство, где интеллигенция будет работать в оптимальных условиях; во-вторых, обеспечить их качественными условиями труда и материальными средствами; в-третьих, внедрить современные методы организации работы. Только так можно добиться устойчивого роста и развития колхозного животноводства.

Вопросы интеллигенции являются одними из наиболее актуальных в настоящее время. Они касаются того, как организовать работу интеллигенции в колхозах, как обеспечить их качественными условиями труда, как обеспечить их необходимыми материальными средствами. Эти вопросы имеют огромное значение для повышения эффективности работы интеллигенции и обеспечения колхозов квалифицированными кадрами. В настоящее время в области организации работы интеллигенции накоплено много научных данных, которые позволяют нам лучше понять механизмы организации работы. Однако, несмотря на это, многие ошибки продолжают совершаться. Например, многие колхозы прибегают к разбросанной работе интеллигенции, когда работники распределяются по разным местам, что приводит к огромным потерям времени и ресурсов. Кроме того, многие колхозы не имеют специальных помещений для работы интеллигенции, что также негативно сказывается на их эффективности. Для ликвидации этих ошибок необходимо провести ряд мероприятий: во-первых, организовать специальное хозяйство, где интеллигенция будет работать в оптимальных условиях; во-вторых, обеспечить их качественными условиями труда и материальными средствами; в-третьих, внедрить современные методы организации работы. Только так можно добиться устойчивого роста и развития колхозного животноводства.

